

FURIA
PRESENTEERT
VROUWENDAG
48^{STE} EDITIE

SAMEN FEMINIST
NU VOOR MORGEN

ANTWERPEN

11 20
11 19

10.30 - 18.15
'T WERKHUYS
BORGERHOUT



DEBAT • WORKSHOPS • EAT & GREET • LEZINGEN





WELKOM

BESTE BEZOEKSTER

Van harte welkom op deze Vrouwendag. Ook dit jaar staat de feministische actualiteit centraal.

In dit nieuwe rechtse tijdperk worden belangrijke sociale grondrechten en verworvenheden in vraag gesteld. Onder het motto "Iedereen aan boord" wordt gestreefd naar een tewerkstellingsgraad van 80%. Maar in welke jobs komen mensen terecht? Vrouwen zijn vooral actief in zorgende beroepen. De financiële vergoeding ervoor is beperkt. Voltijdse jobs zijn in de zorg- en poetssector verre van vanzelfsprekend.

Onze internationale gaste, professor Camille Barbagallo, geeft ons inzicht in de huidige verdeling en verloning van betaald of onbetaald werk. Furia werkte zelf hard aan een visietekst met eisenpakket over zogenaamde reproductieve arbeid; het werk dat nodig is om mensen op de wereld te zetten, in leven te houden, zich goed te doen voelen en zich te ontwikkelen. Op het centrale moment schuift Furia haar politieke eisen naar voren. Het is hoog tijd dat reproductieve arbeid beter verloond en omkaderd wordt!

Werk is een belangrijke rode draad op deze Vrouwendag. In een workshop begeleid door ella vzw en het Minderhedenforum kijken we wat de arbeidsmarkt ons te bieden heeft.

Er wordt momenteel veel sociale strijd gevoerd. Op uiteenlopende terreinen. Om effectief werk te maken van een inclusieve en meer gelijke samenleving zonder discriminatie, zijn krachtige bondgenootschappen ontzettend belangrijk. Furia programmeerde

daarom een intensieve workshop over bondgenootschap onder begeleiding van juriste Saïla Ouald Chaib en psychologe Birsén Taspınar. Stella Nyanchama Okemwa verzorgt een workshop over dekolonisering, een voorwaarde om tot bondgenootschap te komen in de strijd tegen racisme en seksisme. In een panelgesprek verkennen we ook hoe mannen bondgenoot kunnen zijn in de feministische strijd. Verschillende organisaties delen met jou vragen binnen hun strijd tijdens de Grote Feministische Uitwisseling. Laat je inspireren door foto's van diversiteit en strijd, en door de film *La Source des Femmes*.

Deze Vrouwendag biedt een veilige ruimte om onderling uit te wisselen over verschillende thema's en ze uit te diepen. In het jongerencafé kunnen jongeren van gedachten wisselen aan thematafels. Boekenliefhebbers kunnen hun hart ophalen op het boekenforum, waar boeken voor jong en oud worden besproken en aangeboden.

Furia en het Antwerps platform wensen je een strijdbare en inspirerende nationale Vrouwendag!

Furia organiseert deze Vrouwendag in samenwerking met 't Werkhuys, het Vlaams-Nederlands cultuurhuis deBuren, Girls on Film, GenderFlux, ella vzw, Persephone, YWCA, IVCA, Collecti.e.f 8 maars Antwerpen, Kif kif, Minderhedenforum, VOEM Antwerpen, IC vzw, BOEHI, Markant, Het Roze Huis - çavaria Antwerpen, AIF+, Femma, Liberale Vrouwen, Marianne, zij-kant, ABVV, Amnesty International en VIVA-SVV. Met steun van Gelijke Kansen Vlaanderen, Stadsmakers Borgerhout en Literatuur Vlaanderen.



INHOUD

PRAKTISCH 5

**SAMEN FEMINIST
NU VOOR MORGEN 6-9**

**OVERZICHT PROGRAMMA
10-11**

PROGRAMMA 12-29

**VISIETEKST:
ZORG LOONT. VOOR EEN
EERLIJKE VERDELING
VAN BETAALD EN
ONBETAALD WERK EN EEN
BETERE VERLONING VAN
REPRODUCTIEVE ARBEID
30-37**

FURIA ZOEKT 38-39

ADVERTENTIES 40-57

TOT ZIENS IN 2020 64-65

DANKUWEL 66-67



PRAKTISCH

INFO

Voor meer info en met vragen kan je terecht aan het onthaal en aan de Furia-stand in 't Kaffee.

TOEGANKELIJKHEID

Rolstoelgebruikers vinden toiletten op het gelijkvloers.

De zeefdruk in Zaal 7 is jammer genoeg niet bereikbaar met rolstoel. Furia probeert de Vrouwendag op zoveel mogelijk manieren toegankelijk te maken. Tips voor de toekomst zijn altijd welkom aan de Furia-stand.

CATERING

Catering doorheen de dag door 't Werkhuys in 't Kaffee tot 16u en koffie en thee tijdens de Grote Feministische Uitwisseling door BBFC vzw (AIF+) in the Foyer.

BOEKENSTAND

Snuisteren in feministische boeken kan volop aan de stand van boekhandel De Groene Waterman. Je vindt hen in de Foyer. Betalen kan cash, via Payconiq of via de Bancontact-app op je GSM.

KINDEROPVANG

De scouts animeren je kroost terwijl jij de Vrouwendag verkent. De scoutslokalen zijn vlak naast 't Werkhuys, op het adres Zegelstraat 9-11.

Flesje of potje warmen? In 't Kaffee helpen ze je verder. Een verschoontafel vind je aan de toiletten in 't Kaffee.

SAMEN FEMINIST NU VOOR MORGEN

De Vrouwendag op 11 november is een initiatief van Furia vzw. Furia staat voor een meerstemmig feminisme en draagt zelfbeschikking, gelijkheid en solidariteit hoog in het vaandel.

Samen met iedereen die aan deze Vrouwendag meewerkte, besloten we dat de Vrouwendag veilige thematische verdieping en uitwisseling moet garanderen. We vinden het belangrijk dat de Vrouwendag een evenement is waar iedereen zich veilig en gehoord voelt. Waar een sfeer van respect heerst.

Daarom schuiven we vandaag een aantal afspraken naar voor, die bondgenootschap en verdieping mogelijk maken.

- Elke vrouw (v/x) vertrekt uit haar eigen context om een eigen weg uit te stippelen. Gedragingen kunnen hierdoor erg verschillen. Eerder dan af te keuren, zijn we respectvol voor keuzes, luisteren we hoe wegen werden ingeslagen en zoeken we waar ze kruisen om samen een vuist te maken tegen seksisme en andere vormen van discriminatie en uitsluiting.
- Privilege is niet 'erg rijk zijn' of 'beroemd zijn'. Het gaat over deuren die open of gesloten zijn voor mensen met bepaalde kenmerken. Uitsluitingen op basis van geslacht, seksuele voorkeur, zogenaamd ras, etniciteit, nationaliteit, huidskleur, geloof of levensbeschouwing, sociaaleconomische situatie, leeftijd en lichamelijke beperking willen we tegengaan, zowel op interindividueel niveau als op structureel niveau. Daarom vragen we je om:
 - Te luisteren naar mensen die te maken hebben met uitsluiting en aan te nemen wat zij daarover met je delen.
 - Gebruik te maken van de informatie die we meegeven op de Vrouwendag, of zelf wat op te zoeken over uitsluiting, machtsmechanismen, privilege en discriminatie.
 - Bewust te zijn van heersende stereotypen die wij allemaal verinnerlijkt hebben. Wees je ervan bewust dat sommige vragen kunnen kwetsen en/of al te veel gesteld zijn. Ahsante the artist zegt hierover: 'Niemand is verantwoordelijk om jou persoonlijk te onderrichten over sociale kwesties, zeker niet als deze persoon daarvoor ook niet betaald wordt. Consultancy is een job, huur mensen in.'



- Je te excuseren als je iemand stereotiep benadert of als je je stereotiep uitdrukt, ook al deed je dat onbewust.
 - Stemmen te versterken van mensen die met uitsluiting te maken krijgen. Laat ze horen, huur ze in, ruim plaats voor hen op het overleg, zeker in overleg op beslissingsniveaus.
 - Te wijzen op het belang van inbreng van mensen die met uitsluiting te maken krijgen. Gebruik je privilege daar waar deze stemmen normaal afgewezen worden.
 - Mensen te ondersteunen die met uitsluiting te maken krijgen. Je kunt daarvoor gebruik maken van eventuele kennis over privileges die je hebt. We moeten werken aan ons bewustzijn van eigen privileges en die aanwenden om uitsluiting tegen te gaan.
- De titel van deze Vrouwendag is Samen feminist nu voor morgen. We zoeken vandaag hoe we actief bondgenoten kunnen zijn. Het is de bedoeling dat geprivilegieerde mensen minder geprivilegieerde personen niet enkel leren begrijpen, maar dat ze ook stappen zetten om hun privileges af te staan. Iedereen leeft op verschillende kruisingen van mogelijkheden en identiteiten. Dé emancipatie bestaat niet, net zoals dé zwarte/witte, lang of kort opgeleide, gelovige of atheïstische, jonge of oudere vrouw, met of zonder handicap niet bestaat. Emancipatie kan niet zonder zelfbeschikkingsrecht. Zelfs als je denkt dat je het al hoorde, het kent of weet, is het goed om te luisteren.
- Zie toe op gemengde gezelschappen in conversaties.
 - Als je onrechtvaardigheid ziet of hoort: grijp in. Keur uitsluiting expliciet af. Zo help je de last van de geviseerde persoon te dragen. Spreek, maar overstem niet.

- Respecteer safe spaces. Mensen die uitsluiting ervaren, moeten niet altijd in het defensief gejaagd worden. Uitwisseling met mensen in dezelfde situatie versterkt en geeft ruimte om jezelf te zijn, zonder angst voor veroordeling of lastige vragen.

Bondgenootschap in de strijd tegen uitsluiting is een constant proces en betekent:

- waarderen van mensen met andere ervaringen dan de jouwe;
- bewust worden van eigen privileges en (onbewuste) vooroordelen;
- werken aan toegankelijkheid en inclusiviteit, ondanks het bestaan van deze vooroordelen. Dit kan door jouw privileges hiertoe in te zetten en je actief uit te spreken tegen vormen van uitsluiting.

Theaterzaal

13.30u - 14u



ZAAL	10U30/11U	11U/12U15	12U15/13U30 LUNCHPAUZE
'T KAFFEE			Lunch tot 16u mogelijk
THEATERZAAL		Lezing Camille Barbagallo en interview Khadija Hyati	
FOYER			Lunch tot 13u30 mogelijk
		Boekensta	
KOEPELZAAL			
BALLETZAAL		Fototentoonstellingen Feminisme en fotojo Zuid-Amerika & Vrouwen en diver	
ZAAL 7			
DANSZAAL			
TUSSENLOKAAL			
MUZIEKLOKAAL			
LITERAIR SALON			
KLASLOKAAL 1		Stille ruimte	
LOKALEN SCOUTS	Kinderopvang		
	10		

13U30/14U	14U/16U	16U15/18U15
Samen Feminist Nu voor Morgen		Film La Source des Femmes Radu Mihaileanu
	De Grote Feministische Uitwisseling	
ind De Groene Waterman		
	De Grote Feministische Uitwisseling	Jongerencafé
Journalistiek in siteit	Bondgenootschap	
	Zeefdruk	
	Mannen en feminisme	Mannen en feminisme
	Dekolonisering en Afrofeminisme	Dekolonisering en Afrofeminisme
	Arbeidsmarkt: What's in it for me?	
	Boekenforum	



PROGRAMMA

lezing & interview

CAMILLE BARBAGALLO (UNIVERSITEIT VAN LEEDS)

Camille Barbagallo is als onderzoekster verbonden aan de universiteit van Leeds. Ze is experte in reproductieve arbeid. Reproductieve arbeid is al het zorgende en huishoudelijke werk dat de samenleving draaiende houdt. Het is werk dat vaak niet of weinig betaald wordt. Barbagallo onderzoekt hoe sekse, zogenaamd ras en klasse de organisatie van reproductieve arbeid bepalen. Als activiste organiseert ze mee de vrouwenstaking in Groot-Brittannië.

KHADIJA HYATI (NEDERLAND)

Na de lezing interviewt het Antwerpse 8 maars comité, dat de vrouwenstaking in Antwerpen organiseert, de Nederlandse activiste Khadija Hyati. Zij werkt 40 uur per week als schoonmaakster. Toch komt ze moeilijk rond. Als kaderlid van de vakbond strijdt ze voor betere rechten voor schoonmakers (v/x/m).

In samenwerking met:

Vlaams-Nederlands cultuurhuis deBuren: <https://www.deburen.eu>

Lezing in het Engels. Met vertaling naar het Nederlands

Theaterzaal

11.00u - 12.15u





samen feminist nu voor morgen

Furia stelt haar eisenpakket voor met voorstellen voor een feministische toekomst. Performances onderstrepen de strijdbaarheid.

Hind Eljadid is een 25-jarige woordkunstenaar uit Antwerpen. In 2017 tourde ze met de Poëziebus door België en Nederland. Ze won de Van Dale SPOKEN award voor haar performatieve dichtkunst. Hinds werk staat in het teken van maatschappijkritiek en bewustwording. Het is haar missie om sociale problematieken in beeld te brengen en stemmen uit precare posities te laten horen. Op het podium verkondigt ze haar ongezouten mening. Met ZonderWolk bouwt ze een eigen sociaal-artistiek platform uit dat ook een veilige haven biedt aan beginnende woordkunstenaars. In 2018 won ze hiervoor de BILL Award Ultima.

Mel Ross is een Engelstalige emcee uit Antwerpen, met roots in Pittsburgh (USA). Hoewel ze al langer in de hiphopscene vertoeft, begon ze pas in 2016 aan haar eigen muzikale traject en bracht ze begin 2019 haar eerste EP, "MelRoss Place" uit. Geïnspireerd door de 90s boombap era van HipHop, brengt ze haar eigen interpretatie van het genre. Haar opmerkelijke flow en opvallende persoonlijkheid maken van haar een artiest om zeker in de gaten te houden.

DE ARBEIDSMARKT: WHAT'S IN IT FOR YOU AND ME?

We moeten met z'n allen meer en langer aan het werk. Diverse vrouwen worden gestimuleerd om zich actief te begeven op de arbeidsmarkt. Maar is er voldoende tijd en ruimte om je eigen weg te vinden? We stellen ondergewaardeerde kennis en vaardigheden in het licht en stellen innovatieve vacatures op. We benoemen stereotypen en bedenken hoe beleid stereotype–doorbrekende praktijken op de arbeidsmarkt kan ondersteunen. We kijken naar actiemogelijkheden. Geef je inspiratie en denk je met ons mee?

Deze workshop wordt begeleid door Sophia Hongokoesoemo (beleidsmedewerker Werk bij het Minderhedenforum) en Sarah Scheepers, Fatma Arikoglu en Carolina Mojica (ella vzw)

Max. 30 deelnemers

Muzieklokaal

14.00u- 15.30u

BONDGENOOTSCHAP

Sommige vrouwen krijgen vaak te maken met uitsluiting, anderen minder. Soms word je zelf uitgesloten, of ben je getuige van uitsluiting. In deze workshop pluizen we uit hoe we ons samen kunnen verzetten tegen uitsluiting. We verzinnen kleine en grote acties die maken dat àlle stemmen gehoord worden. Onder deskundige begeleiding van Birsen Taspinar (psychologe) en Saïla Ouald Chaïb (mensenrechtenjuriste) zoeken we hoe bondgenootschap kan werken op verschillende niveaus.

Max. 30 deelnemers

Balletzaal

14.00u- 16.00u

DEKOLONISERING EN AFROFEMINISME

Het woord dekolonisering duikt om de haverklap op. Maar wat betekent het eigenlijk? Het dekoloniseren van de vrouwenbeweging in Vlaanderen moet nog beginnen. Hoe tekent dat de ervaringen van vrouwen? Deze workshop biedt in de eerste plaats ruimte voor het delen van deze ervaringen. Vanuit het Afrofeminisme gaat Stella Nyanchama Okemwa, Hand in Hand, daarna samen met jullie op zoek naar antwoorden.

Max. 20 deelnemers

Tussenlokaal

14.00u- 16.00u

&

16.15u- 18.15u



MANNEN EN FEMINISME

Interactief panelgesprek

Waarop botsen mannen die zich feminist noemen? Hoe kunnen mannen hun privilege als man inzetten om solidair te zijn in de strijd tegen seksisme? Kunnen we samen komaf maken met genderstereotypen? Rachael Moore laat m/v/x aan het woord.

Panel:

- Carlien Coppeters (Vrouwenraad en platform Vrij Spel, kinderen kiezen wel)
- Aaron Van Parys (GenderFlux)
- Eric Niyibizi Cyuzuzo (Rainbow Nation Brussels)
- Henk de Smaele (Historicus, UAntwerpen)

Moderatrice: Rachael Moore (Rainbowhouse Brussels)

Max. 40 deelnemers

Danszaal

14.00u- 15.30u

&

16.15u- 17.45u

DE GROTE FEMINISTISCH UITWISSELING

Tal van organisaties zitten voor je klaar met een prikkelende vraag. Praat, deel, luister en maak kennis met de andere bezoek.st.ers. Je kan aanschuiven aan de tafel van je voorkeur en doorschuiven naar keuze. Iedereen welkom!

Foyer en Koepelzaal

14.00u-16.00u

Voor het overzicht van de organisaties en thema's: zie p. 26 – 28

JONGERENCAFÉ

Aan verschillende tafels fileren we verschillende thema's met jongeren. Hoe raakt het thema jou als jongere, wat vind jij er intrigerend aan? Hoe zie jij wegen om ermee aan de slag te gaan? De tafels worden kundig gemodereerd door verschillende jonge vrouwen. Voor bezoek.st.ers tot en met 30 jaar.

Tafel Queer dictionary door Julia Alegre en Maïté de Haan (Troebel)

Tafel Relaties en online dating door Jasmijn Vervaeck (Furia-lid)

Max. 20 deelnemers.

Koepelzaal

16.15u -18.15u

poëzie

Kristien Spooren is lid van het Gentse collectief Auw La, won zilver in Naft voor Woord en was finalist in het BK Poetry Slam. Momenteel werkt ze aan een eigen gedichtenbundel. Kristien is doctoraatsstudent in de medische antropologie en geeft workshops creatief schrijven voor mensen met een eetstoornis. Haar fragiele poëzie tekent een wereld vol beelden die naar adem doen happen. Je hoort haar aan het werk in de workshop Arbeid: what's in it for you and me? en het tweede panelgesprek over mannen en feminisme.

Muzieklokaal

14.00u

Danszaal

16.15u



FILM

Girls on film screent films door en over vrouwen. Sofie, Chiara en Eline selecteerden de film *La Source des Femmes* (2011) van Radu Mihaileanu. Deze film speelt zich af in een Noord-Afrikaans dorp en is gebaseerd op een waargebeurd verhaal in Turkije. De vrouwen in dit dorpje zijn gefrustreerd omdat ze niet op de hulp van de mannen kunnen rekenen bij de zware taak van het halen van water. Daarom besluiten alle vrouwen te staken, een "liefdestaking". Zij zullen geen seks meer hebben met hun mannen tot ze helpen, of tot ze er voor zorgen dat het dorpje stromend water krijgt. De film is een dramedy die verschillende thema's zoals bondgenootschap, de strijd voor gelijkheid en de verhoudingen tussen vrouwen en mannen aan bod brengt.

Max. 120 deelnemers

Theaterzaal

16.15u-18.15u

BOEKENFORUM

Feministische boeken voor groot en klein zijn beschikbaar aan de stand van de Groene Waterman in de Foyer. Vier auteurs geven uitleg en wisselen met jullie uit in het Literair Salon:

14.00 u: Anja Meulenbelt, *Brood en rozen*. Over klasse en identiteit.

14.30 u: Jozefien Daelemans, *De naakte waarheid*. Body bullshit ont(k)leed.

15.00 u: Sari Mar, *Papieren vleugels*.

15.30 u: Gedichten van Elvire D, vrijwilligster in Buurthuis De Buurt (AIF+) en Kamiano.

16.00 u: Houssnia El Azouzi, *Gebroken ziel*.

16.30 u: Marleen Hufkens i.o.v. Brigitte Boffin, *Gender diversity*.





FEMINISME EN FOTOJOURNALISTIEK IN ZUID-AMERIKA

Feminisme is niet meer weg te denken uit Latijns-Amerika. Recente publieke acties verbeelden een veranderend straatbeeld waarin de vrouw haar plaats opeist. De geweldcijfers tegen vrouwen zijn er hallucinant, genderdiscriminaties een dagelijks fenomeen. Een jonge generatie feministen maken samen een vuist. Een nieuwe sociale kracht en politiek potentieel laat van zich horen, met een proteststem van vele generaties terug.

De tentoonstelling verbeeldt vrouwen zo divers als het continent. De vrouwen van de foto's komen, ieder vanuit haar individuele situatie, op voor het recht op een leven zonder geweld en met de regie over hun eigen lichaam. De strijd van de Latijns-Amerikaanse feministen vertoont veel gelijkenissen met feministische bewegingen van over de hele wereld. De lokale contexten die in beeld gebracht worden, vragen om andere accenten in de strijd. Iedere vrouw en iedere feministische groep heeft haar eigen verzetsverhaal.

Balletzaal

11.00u-14.00u

&

16.00u-18.15u

FOTOTENTOONSTELLING VROUWEN EN DIVERSITEIT

De Antwerpse fotografe Brigitte Boffin maakt van de diversiteit van mensen haar handelsmerk en portretteerde vrouwen in al hun verscheidenheid. Antwerpen telt meer dan 170 verschillende nationaliteiten en staat daarom ook bekend als een Belgische multiculturele stad. Het is een aanzienlijke culturele en economische verrijking om andere culturen te ontmoeten zonder te moeten reizen. Eenmaal men de andere kent, hebben we minder schrik van die andere. Ze brengt het begrip 'superdiversiteit' (Vertovec 2007), dat de toegenomen diversiteit in grote steden beschrijft, in beeld. En het 'super' in 'superdivers' wordt gebruikt om te ontkomen aan het denken over mensen in eenduidige vormen van diversiteit, zoals etnische diversiteit. In de samenleving zijn er inmiddels veel andere verschillen ook binnen etnische groepen die soms een belangrijker rol spelen dan de herkomst; zoals verschillen in opleidingsniveau, verschillen in talent en interesse, en verschillen tussen leeftijdsgroepen en generaties. Het is een benadering die stimuleert om naar meer facetten van een mens te kijken. Een selectie uit Boffins werk, speciaal voor deze vrouwendag.

Balletzaal

11.00u-14.00u

&

16.00u-18.15u

ZEEFDruk

Samen feminist, nu voor morgen omvat een grote groep van uiteenlopende feministen die allen een vuist maken tegen uitsluiting. Op deze Vrouwendag geven we die diversiteit een gezicht. Laat jouw t-shirt bedrukken met het opschrift 'This is what a feminist looks like'. Als je geen t-shirt bij hebt, kan je je een t-shirt aanschaffen uit het assortiment van de kringwinkel (€ 2).

In samenwerking met DOP platform en de Kringwinkel.

Zaal 7

14.00u-18.00u



ORGANISATIES EN THEMA'S VAN DE GROTE FEMINISTISCHE UITWISSELING

Mobilisatiegroep Antwerpen Collecti.e.f8maars:

Samen met Khadija Hyati, poetsvrouw en vakbondsleidster van de Nederlandse vakbond voor schoonmakers, bekijken we hoe we reproductief werk meer zichtbaar kunnen maken.

Amazona:

Vind je weg in het kluwen aan vrouwen- en gelijkekansenorganisaties of zet je eigen organisatie op de kaart.

ARTRO (IC):

Borstkanker en zelfvertrouwen door middel van kunst.

AVG-Carhif:

Mijn feministisch parcours.

BOEH!:

Hoe zorgen we voor een feministische strijd die voor en met iedere vrouw werkt?

Buurtgroep de jantjes (IC):

Sociaal wonen: een probleem of een oplossing?

ella:

Hoe geeft kruispuntdenken vorm aan een inclusief feminisme?

Groen:

Werk én gezin: Hoe maken we het combineren makkelijker?

Hand in Hand:

Dekoloniseren: Hoe begin je eraan?

Ladies in Red:

zij-kant, ABVV, VIVA-SVV, FOS: #MeToo: hoog tijd om een versnelling hoger te schakelen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Liberaal vrouwen:

#ALL1: Hoe kunnen we vrouwen versterken? En hoe kunnen we samen sterker staan in de strijd voor gelijke rechten?

Mama Bolingo (IC) & Tropisch Instituut:

Zelfbeschikkingsrecht en geboortepanning: een zaak van vrouwen én mannen.

Marianne:

Hoe zorgen we voor een volwaardig pensioen voor alle vrouwen?

Markant:

#She did it: de kracht van rolmodellen.

Mirionia en Scto (AIF+):

Vrouwen, mode en het schoonheidsideaal.

MIV (AIF+):

Vrouwen, emancipatie en islam.

Persephone:

Ontdek via een spel hoe we komaf kunnen maken met de vele stereotypen over vrouwen met een handicap.

Regenboogambassadeurs:

Inclusieve ouderenzorg: nog een braakliggend terrein?

Recto:Verso:

Hoe kunnen middenveld en cultuursector elkaar versterken in de aandacht voor gelijkheid v/m?

Samen (IC):

Zelfzorg: al te vaak verwaarloosd, maar toch zo belangrijk.

Uit de Marge:

Welke mogelijkheden biedt het kruispuntdenken om met specifieke groepen zoals kwetsbare meisjes aan de slag te gaan?

VOEM:

Hoe kan dekolonisering bijdragen aan een gedeeld feministisch project?

Vrouwenraad:

Kinderopvang: een recht voor elk kind?

Vrouwenwerking Hoop Kiel (IC):

Een warm onthaal en luisterend oor voor al je zorgen.

YWCA:

Weerbaar in grenzen en wensen

ZORROLa:

Hoe komen we tot een beeldvorming die de diversiteit van de samenleving weerspiegelt?



VISIETEKST

ZORG LOONT. VOOR EEN EERLIJKE VERDELING VAN BETAALD EN ONBETAALD WERK EN EEN BETERE VERLONING VAN REPRODUCTIEVE ARBEID

8 maart 2019. Met stakingen en betogingen in meer dan vijftig landen, waaronder België, toont de feministische beweging zich van haar meest strijd bare kant. Het feministische verzet neemt al enkele jaren toe in kracht, getuige onder meer de indrukwekkende mobilisering in Polen, Spanje en Ierland voor het recht op abortus. De vrouwenstaking van 8 maart verbindt het feministische verzet in vele landen en laat het wereldwijd klinken. Eén van de thema's die de beweging op de agenda zet, is het werk dat vrouwen doen. Want vrouwen staan gemiddeld nog steeds zwakker dan mannen in de samenleving en de onevenwichtige verdeling van werk (in al zijn vormen) is een cruciale factor in die ongelijkheid.

WERK IN AL ZIJN VORMEN

Wie wil opsommen wat er allemaal nodig is om de wereld draaiend te houden, zelfs de eigen onmiddellijke wereld, komt snel woorden tekort. Kinderen opvoeden en bejaarde ouders helpen, werken om een inkomen te verwerven, inkopen doen, eten op tafel zetten, poetsen en ga zo maar door. Deze dagelijkse taken zijn stuk voor stuk onmisbaar, maar hebben maatschappelijk niet hetzelfde gewicht. Het koken, poetsen en koesteren wordt niet of weinig betaald en geniet een lage status. De verzamelterm ervoor is 'reproductieve arbeid': al het werk dat helpt om de mensensoort in stand te houden, schijnbaar zonder daarnaast iets nieuws aan de wereld toe te voegen. Daarnaast is er de 'economisch productieve arbeid': het werk dat uitmondt in tastbare producten en diensten en zich vertaalt in economische groei en winst.

Dit werk geniet veel meer respect: er staat een inkomen tegenover en het wordt op de voet gevolgd in statistieken en nieuwsberichten.

Mannen en vrouwen zijn niet op gelijke wijze betrokken bij dat productieve en reproductieve werk. Vrouwen nemen nog steeds het gros van de gezinstaken voor hun rekening, ongeacht de hoeveelheid betaald werk die zijzelf of hun partner verzetten. Ook de betaalde zorgarbeid gebeurt merendeels door vrouwen: de zorg voor ouderen, zieken en kleine kinderen, de hulp in het huishouden. Veel vaker dan in 'mannensectoren' gaat het hier om jobs met weinig autonomie en/of lage lonen. Mannen staan dan weer sterker in de productieve arbeid: gemiddeld werken ze meer uren, in stabielere contracten en aan een beter loon dan vrouwen.

We moeten als feministen, als samenleving, het spanningsveld tussen betaalde ('productieve') en onbetaalde ('reproductieve') arbeid hoog op de agenda blijven plaatsen. Het is immers een bron van ongelijkheid, niet alleen tussen vrouwen en mannen, maar ook tussen vrouwen onderling. Bijvoorbeeld tussen wie een deel van de zorgarbeid kan uitbesteden aan een huishoudhulp en wie dat niet kan. Of tussen wie haar kinderen ziet opgroeien en wie genooddaakt is om ze aan familie toe te vertrouwen om zelf elders, tegen betaling, voor kinderen van anderen te zorgen.

"I am not free while any woman is unfree, even when her shackles are different from my own." – Audre Lorde

BETAALD EN ONBETAALD WERK, MANNEN TEGEN VROUWEN?

Betaalde en onbetaalde arbeid hebben niet altijd op zo'n gespannen voet gestaan. Lange tijd werkten mensen merendeels waar ze woonden. Vrouwen deden er het gros van de zorgtaken, maar combineerden dat met productief werk. Met de industriële revolutie belandden productie en reproductie vanaf de 19de eeuw in gescheiden sferen. Productie gebeurde steeds vaker buitenshuis, in fabrieken waar mannen, vrouwen en kinderen werkten voor een loon. Aan het reproductieve werk veranderde er niets: dat gebeurde nog steeds door vrouwen, thuis en onbetaald. Meer en meer werd dit werk gezien als hun belangrijkste taak. Het ideale gezin uit de eerste helft van de 20ste eeuw had zogezegd een mannelijke 'kostwinner', maar zijn loon dekte de behoeften van het gezin alleen omdat zijn vrouw het aanvulde met een pak onbetaalde arbeid.

Soms als huismoeder, soms naast een betaalde job.

Het is bevreemdend en onlogisch dat een samenleving reproductieve arbeid, die het (goede) leven in stand houdt, zo verwaarloost. Binnen het kapitalisme is dat echter de 'normale gang van zaken'. Sociale reproductie is er immers geen volwaardig doel maar een noodzakelijke voorwaarde voor productie: ze levert de gezonde, opgeleide, energieke mensen die nodig zijn om te produceren. Door daarvoor beroep te doen op gratis (of hoogstens onderbetaald) werk van vrouwen kan dat uiterst goedkoop gebeuren.

Door hun stijgende arbeidsmarktparticipatie in de golden sixties torsten steeds meer vrouwen het gewicht van een 'dubbele dagtaak'. Het feminisme van de jaren 1970 zette die kwestie hoog op de agenda en kwam met oplossingen. Een kortere werkweek zou het mannen en vrouwen mogelijk maken om zowel te werken (en dus financieel op eigen benen te staan) als te zorgen. Daarnaast moest de gemeenschap gezinnen ondersteunen met goede kinderopvang en andere collectieve diensten. Dat eisenpakket bleef merendeels een dode letter, op de uitbouw van kinderopvang na. In plaats van een kortere werkweek voor iedereen promootten werkgevers en de overheid deeltijds werk, dat vooral een vrouwenzaak bleek. Daarnaast kwamen er zorgverloven en gesubsidieerde huishoudhulp om gezinnen te helpen bij wat voortaan de 'combinatieproblematiek' heette. Oplossingen ten gronde zijn dat echter niet. Ze gaan zelfs lijnrecht in tegen de feministische bekommernissen want ze liggen helemaal niet in ieders bereik en vertrekken (alweer) vanuit de veronderstelling dat zorg het domein van vrouwen is en dat zij de gaten in het systeem wel zullen dichten. En dat doen vrouwen noodgedwongen ook, ten koste van betaald werk en dus van hun financiële zelfstandigheid.

NIET ALLE ZORGARBEID IS ONBETAALD

Niet alleen thuis, in het gezin, is zorg een vrouwenzaak. Veel vrouwenberoepen en -sectoren liggen in het verlengde van wat als traditioneel vrouwenwerk wordt beschouwd: zorgend, dienstbaar en ondergeschikt. Dat vertaalt zich in een lage status en vaak lage lonen. Bovendien dringt het winstprincipe door in deze zorgsectoren, zoals de bejaardenzorg, thuisverpleging, kinderopvang en ziekenhuizen. In de welvaartsstaat bleven deze 'non-profit'-initiatieven lang beschermt tegen winstbejag, maar onder druk van bezuinigingen en privatiseringen komt ook daar de laatste jaren verandering in.

“Een ziekenhuis wil niet de beste zorg bieden, wel dat ik rendabel ben”, legt een stakende verpleegkundige de vinger op de wonde. Verplegend en zorgend personeel klaagt aan dat er geen tijd meer is voor het menselijke contact dat zo belangrijk is in hun werk. De focus op efficiëntie en rendabiliteit gaat onvermijdelijk ten koste van de kwaliteit van de zorg en van de werkvreugden. Door de toenemende besparingen in de zorg komen een aantal taken bovendien opnieuw terecht in de familiesfeer, en dus bij vrouwen.



ZIJN VROUWEN GEMAAKT OM TE ZORGEN?

In de onevenwichtige verdeling van productieve en reproductieve arbeid tussen vrouwen en mannen speelt gender een grote rol. Gender gaat over de maatschappelijke verwachtingen ten opzichte van vrouwen en mannen, over de manier waarop biologische sekse een sociale invulling krijgt.

Opvoeding, onderwijs, speelgoed, reclame en media duwen vrouwen en mannen nog steeds naar aparte rollen. 'Vrouw zijn' krijgt een lievere, emotionelere en meer zorgzame invulling dan 'man zijn'. Die beeldvorming blijft een grote invloed hebben op hoe mensen hun leven vorm geven. Ook al zijn er tegenbeelden, en ook al vallen de clichés nooit samen met reële levens, in de praktijk zorgen deze genderrollen ervoor dat vrouwen sneller zorgjobs opnemen, als huisvrouw, moeder, vrijwilligster, laagbetaalde zorgverlener, werkneemster in diensten en onderhoud...

De contradictie voor vrouwen is dat zij op een seksistische manier in een 'koesterende functie' worden gedwongen die zij terzelfder tijd ook met liefde en toewijding willen opnemen. Mensen zorgen immers graag voor elkaar, ook als de omstandigheden verre van ideaal zijn.

FEMINISTISCH VERZET

Het gelijkheidsdiscours van het beleid tot nu toe heeft geen soelaas gebracht. Koppels aanmoedigen om gesprekken te voeren over een gelijke verdeling van het huishouden, vrouwen aanmoedigen om mannenberoepen op te nemen en omgekeerd, focussen op rolmodellen die door het 'glazen plafond' breken ... veranderen niets ten gronde. Uiteindelijk zijn het nog altijd vrouwen die zich gratis inzetten waar de samenleving het laat afweten. Deze ongelijkheid dreigt er alleen maar erger op te worden in een tijdperk van besparingen, levensduurte, woononzekerheid, mobiliteits- en milieuproblemen.

De zorgongelijkheid krijgt ook een sterkere internationale dimensie: wereldwijd maakt een groeiende groep gezinnen gebruik van de diensten van een immer grote groep arme vrouwen die noodgedwongen hun eigen land en/of gezin verlaten om zorgend voor anderen een inkomen te verdienen.

Door onze feministische bril zien we een systeem dat vooral waarde toekent aan betaald productief werk en geen of weinig aan reproductief werk. Het is de wereld op zijn kop. Het besef groeit dat we de ongelijkheid in de maatschappij op basis van gender, etnische herkomst en inkomen niet mogen accepteren, dat het anders en beter kan. “Als vrouwen stoppen met al het onzichtbare en zichtbare werk dat ze doen, stopt de wereld”, luidde de centrale slogan van de feministische acties op 8 maart. In verschillende landen riepen vrouwenbewegingen op tot zo’n ‘vrouwenstaking’. Het is een krachtig maatschappelijk signaal om als vrouwen gedurende één dag het dagelijkse geploeter on hold te plaatsen en zo het door de economie gedicteerde keurslijf ter discussie te stellen dat onze levens verregaand bepaalt.

De feministische strijd kent vandaag wereldwijd een massale heropleving, ook rond oude thema’s als het recht op abortus en de strijd tegen seksueel geweld. Het is geen toeval dat vrouwen daarnaast het voortouw nemen in de strijd voor de verdediging van sociale voorzieningen, in de strijd tegen discriminatie, in de strijd om het milieu. Die politieke bewustwording neemt kritisch afstand van een neoliberal markt-feminisme dat seksuele vrijheid en zelfbeschikking zegt te omarmen, maar zich opwerpt als instrument om het bestaande ‘westerse maatschappijmodel’ te promoten als het enige dat vrouwen een perspectief op vrijheid geeft. De bewustwording wordt ook aangevuurd door een context waarin rechtse antifeministische krachten zich steeds openlijker en op grotere schaal manifesteren.

WAT DOET FURIA?

Furia wil bijdragen aan het denkkader voor deze feministische strijd. Een denkkader dat het vaak onzichtbare werk dat vrouwen verzetten, analyseert en valoriseert. Dat stilstaat bij wie het eten kookt, het huis schoonmaakt, de kleren wast, de kinderen opvangt, zich fysiek en emotioneel ten dienste stelt van partner en kinderen. Een denkkader dat de basis kan leggen voor een billijke (her)verdeling van de verschillende vormen van werk die de samenleving in stand houden. Het wil daarvoor onder meer putten uit het feministische denkwerk uit de jaren 1970 over de ‘economie van de koesterende functie’ en de manier waarop het kapitalisme gebruik maakt van het gratis werk van vrouwen.

De analyse over wat werk betekent in onze samenleving legt een solide basis voor een breed solidair feminisme dat aansluit bij de verzuchtingen van de minst bedeelde vrouwen. Voor Furia dus geen powerfeminisme, dat van feminisme een individuele strijd voor persoonlijke emancipatie maakt. Het feminisme van Furia is het feminisme voor de 99%, een feminisme van de solidaire strijd en van collectieve oplossingen die iedereen ten goede komen, ook mannen.

Furia wil veel meer dan morele of zelfs financiële erkenning voor de inzet van vrouwen in de sociale reproductie. We willen dat niet winst maar de menselijke behoeften de motor van onze activiteit wordt. We willen erkenning van de waarde van sociale reproductie, we willen dat werk in het hart van de menselijke samenleving plaatsen en we willen dat iedereen eraan kan deelnemen en er naar vermogen kan toe bijdragen. Een doordachte herverdeling van zorg (tussen mannen en vrouwen, staat en individu, werkgever en werknemer ...) moet zo'n positieve invulling van zorgarbeid voor iedereen mogelijk maken.





FURIA ZOEKT: CIJFERWONDER

GOOCHEL JE MET CIJFERS?

HEB JE ERVARING MET WINBOOKS?

HEBBEN BEGROTINGEN VOOR JOU GEEN GEHEIMEN?

HEB JE ZIN OM DEZE KWALITEITEN IN TE ZETTEN

VOOR FURIA, EEN FEMINISTISCHE DENK- EN

ACTIEGROEP?

**DAN BEN JIJ MISSCHIEN WEL HET CIJFERWONDER
WAAR WIJ OP WACHTEN!**

Furia zoekt een vrouw (v/x) die ons financieel advies kan geven. Vanuit de Raad van bestuur volgen we de financiën van de vzw op, maar ontbreekt vaak de expertise om dit op de meest efficiënte manier te doen.

WIJ VRAGEN...

Dat je je drietal keer per jaar, samen met iemand van de raad van bestuur, over de financiën ontfermt.

Dat je inzicht hebt in hoe een begroting werkt en kan helpen met financiële planning op langere termijn.

Basiskennis van Winbooks, bijvoorbeeld om tussentijdse rapportages te maken.

FURIA BIEDT JE...

Een vereniging waar je je kan verenigen met andere feministen in discussie, fun en warmte.

Gratis toegang op de Vrouwendag.

Onze eeuwige dankbaarheid natuurlijk.

**Lijkt dit iets voor jou? Stuur een e-mailtje naar
furia@amazone.be en we nemen verder contact met je op!**



Wil je de stad Antwerpen (her)ontdekken? Boeken lezen? Naar de film gaan? Heb je nood aan een breder sociaal netwerk? Of wil je gewoon een plaats om gezellig samen te kunnen zijn? Dan ben je bij **YWCA Antwerpen** aan het juiste adres.

Samen met gepassioneerde vrijwilligers en vrouwen met verschillende achtergronden zoeken we naar onze talenten en ontwikkelen we onze leiderschapsvaardigheden. Naast een plaats om aan persoonlijke ontwikkeling te doen, is YWCA Antwerpen vooral een plek waar contacten leggen en plezier maken centraal staan.

Wil je meer lezen over onze clubwerkingen en activiteiten? Of vooral veel zin om in onze werking te stappen? Neem dan zeker een kijkje op <http://www.ywca-antwerpen.org/>

Tot snel!
Paleisstraat 39-41, 2018 Antwerpen



Amazone vzw, Kruispunt Gendergelijkheid

Amazone is gelegen in hartje Brussel. Twintig jaar geleden werd Amazone opgericht: een visionair concept dat in meerdere landen werd overgenomen. Het creëren van synergiën en het bundelen van krachten uit de vrouwenbeweging zijn sleutelwoorden voor Amazone. Amazone runt het Amazonehuis en beschikt over een restaurant, een congrescentrum en het Documentatiecentrum Genderbeleid, dat partner is van de *e-library* van het Europees Instituut voor Gendergelijkheid.

De baseline van Amazone is « Kruispunt gendergelijkheid ». Deze term refereert aan het feit dat Amazone een plek is van dialoog en van zoeken naar convergentie tussen diverse meningen en belangen met het oog op gezamenlijke actie. Het woord « kruispunt » symboliseert de stroom en de diversiteit aan ideeën en activiteiten die Amazone als ondersteuningsstructuur faciliteert. « Kruispunt » wijst daarnaast ook op de erkenning van het belang van het hanteren van een kruispuntperspectief wanneer er sprake is van discriminatie op grond van geslacht en op de mogelijkheid voor vrouwen om niet-evidente keuzes te maken.

Gelijke kansen is niet enkel een vrouwenzaak. Amazone is een ontmoetingsplek voor eenieder die zich inzet voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen vanuit de ambitie om zichtbaarheid te geven aan het werk van vrouwenverenigingen en vanuit de waardering voor hun bijdrage.

Samen sterk!



*erfgoed bewaren
onderzoek stimuleren
vrouwengeschiedenis bekend maken*

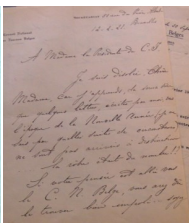
Archief- en Onderzoekscentrum voor Vrouwengeschiedenis vzw

Middaglinestraat 10 - 1210 Brussel
02 229 38 31 | avg.carhif@amazone.be
www.avg-carhif.be
www.genderschiedenis.be

Zoek je een geschikte bewaarplaats voor schatten op zolder?
Bezig met een werkje, verhandeling, artikel ... over vrouwen-
of genderschiedenis? We helpen graag verder!

Tentoonstelling Vrouwen vrij, een andere wereld: het feminisme van de jaren 1970 in België

Van 12 februari tot 3 mei 2020 in BELvue museum (Brussel),
vervolgens rondreizend. Meer op onze website en
www.belvue.be.



ella

kenniscentrum gender en etniciteit

feminisme is
voor iedereen!



www.ellavzw.be

fem + law

women's rights watch

info@femandlaw.be

www.femandlaw.be

Rue du Méridien 10 Middaglijn – 1210 Bruxelles/Brussel

Fem&LAW est une association de femmes, juristes et féministes, créée dans le but de faire évoluer le droit vers l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ses membres partagent le constat que, malgré ses principes et apparences de neutralité, le droit demeure discriminatoire envers les femmes.

Fem&LAW is een vereniging van vrouwen, juristen en feministen, opgericht met als doel het recht op gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bewerkstelligen.

Haar leden delen de overtuiging dat, ondanks het beginsel en de schijn van neutraliteit, het recht discriminerend blijft voor vrouwen.

- ❖ Mobiliser le droit dans la lutte contre les violences envers les femmes
- ❖ Combattre les discriminations silencieuses du droit
- ❖ Mettre le droit au service du féminisme et des associations féministes
- ❖ Mettre le féminisme en action dans le droit et promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans les milieux juridiques

- ❖ Het mobiliseren van het recht in de strijd tegen geweld tegen vrouwen
- ❖ Het bestrijden van stille discriminatie in het recht
- ❖ De inwerkingsstelling van het recht ten dienste van het feminisme en feministische verenigingen
- ❖ Het feminisme zichtbaar en voelbaar in het recht te maken en de gelijkheid tussen mannen en vrouwen in juridische kringen te promoveren

Op zoek naar meer tijd?

Snak jij ook wel eens naar meer tijd? Tijd zonder overvolle to-do lijstjes?

Vaak is het evenwicht zoek tussen wat moet en wat jij wil.

Druk, druk, druk-zijn kan vreten aan je welzijn, je gezondheid,

je relatie en aan kwaliteitsvolle momenten met je gezin.

Geluk zit niet verscholen in een drukke agenda, wél in evenwicht.

Daar streven we naar bij Femma.

Femma leert je bewuster omgaan met je tijd - Tips en/of workshops op

www.gerichtopevenwicht.be en www.demaekerij.be

Femma geeft tijd voor jezelf - In onze groepen dagen we elkaar uit om bewust tijd te maken voor vrije tijd. We halen er kracht uit in verbinding met onszelf en met anderen. www.femma.be/femma-verbindt

Femma komt op voor je tijd - Jij bent niet alleen alleen verantwoordelijk voor de kwaliteit van je leven. Er zijn ook maatschappelijk veranderingen nodig. We ijveren daarvoor. www.gerichtopevenwicht.be

Wil je mee strijden voor meer tijd? - Heb je zelf een idee voor een initiatief rond 'tijd' en/of een beter evenwicht in ons leven? Wil je creatief aan de slag rond dit thema? En toets je graag af wat mogelijk is binnen Femma?

Neem contact op met pionieren@femma.be

Word lid van onze Facebookgroep www.facebook.com/groups/gerichtopevenwicht en deel/krijg extra inspiratie!



WIJ

DEKOLONISEREN ONZESTAD



WWW.DEKOLONISEER.BE



boekhandel
kartonnen
dozen

boeken (nieuw en tweedehands) • www.kadolgbt.be

Think global
Buy local



Draakstraat 34 - 2018 Antwerpen

open van donderdag tot en met zondag van 12u tot 18u

Vrouwen in het Zwart, een internationale vrouwenvredebeweging ontstaan in 1988 in Israël als protest tegen de bezetting van Palestina.



In Leuven houden wij al 25 jaar elke woensdag van 12u30-13u onze wekelijkse Stille Wake voor het stadhuis van Leuven ter ondersteuning van vrouwen in oorlogssituaties, voor een rechtvaardige vrede, tegen oorlog, militarisme, discriminatie, homofobie, racisme, onrechtvaardigheid en alle vormen van geweld.

e-mail: mailto:wibleuven@gmail.com

facebook: <https://www.facebook.com/wib.leuven>



Liberales Vrouwen

ALL1

“ Eén voor allen,
allen voor één “

Ga vandaag met ons in gesprek
over het verband tussen single
ladies, rechtvaardige fiscaliteit,
woonvormen, eenzaamheid en
zelfontplooiing

Meer vrouw, meer vrijheid

 [facebook.com/LiberalesVrouwen](https://www.facebook.com/LiberalesVrouwen)

 [instagram.com/liberalesvrouwen](https://www.instagram.com/liberalesvrouwen)

 [twitter.com/Liberalesvrouwen](https://www.twitter.com/Liberalesvrouwen)

Liberales Vrouwen VZW - Melsenstraat 34, 1000 Brussel
info@liberalesvrouwen.be - www.liberalesvrouwen.be - 02 280 37 47



de progressieve vrouwenbeweging

Partner van de Vrouwendag sinds jaar en dag



Pariteit

Een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in alle politieke instellingen, daar gaan we voor. Ook in andere domeinen zoals justitie, middenveld, media,... dient aandacht geschonken te worden aan een evenwichtige balans tussen mannen en vrouwen.



Gender mainstreaming

V&M wil ervoor zorgen dat de bekommernissen van vrouwen aan bod komen in het politieke debat. Bovendien moet in alle beleidsdomeinen aandacht zijn voor gelijke kansen. We blijven hameren op het belang van een duurzame combinatie van gezin en arbeid.



Empowerment

Sommige vrouwen hebben versterking (empowerment) nodig omdat ze in een maatschappelijk kwetsbare positie zitten: alleenstaande vrouwen, oudere vrouwen, allochtone vrouwen, herintreedsters, slachtoffers van partnergeweld... V&M kaart de uitdagingen aan waarmee zij geconfronteerd worden en dwingt onze beleidsmakers om hier aandacht voor te hebben.



**VROUW &
MAATSCHAPPIJ**
CD&V politica

Wetstraat 89, 1040 Brussel
tel: 02 238 38 55 - vrouw@cdenv.be
www.vrouwenmaatschappij.be



 @VenM
Vrouw & Maatschappij - CD&V politica



CAVARIA

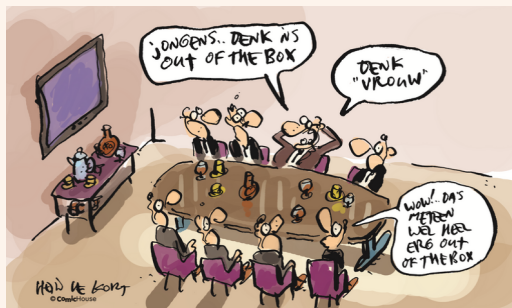
OPKOMEN VOOR HOLEBI'S EN TRANSGENDERS



Binnenkort in Brussel

Bij deBuren, Vlaams-Nederlands huis
voor cultuur en debat

Zin en onzin van vrouwelijk leiderschap



© Hein de Kort

woensdag 20 november
19:30 > 21:00

Nog altijd zijn vrouwen zwaar ondervertegenwoordigd in topfuncties in zowel Vlaanderen als Nederland. Licht het aan de 'typisch mannelijke' cultuur van topmanagement?

Charlie Talk met Meredith Greer



donderdag 21 november
12:30 > 13:30 #GRATIS

Waarom is het voor vrouwen moeilijker om jezelf te zijn dan voor mannen en wat zijn de gevolgen als je het toch doet?

Meredith Greer geeft een lunchlezing over 'unapologetically' jezelf zijn, gevolgd door een gesprek met Jozefien Daelemans.



www.deburen.eu

deBuren, Brussel
Leopoldstraat 6
Tickets: deburen.eu



FeMiNiSmE YeAh, de feministische groep van de SAP - Antikapitalisten, komt op voor een feministisch, ecosocialistisch, radicaal democratisch, antiracistisch en zelfbeheerd alternatief.



Feministisch omdat in onze samenleving nog steeds de vrouwen de zorg en de dienstverlening op zich nemen (poetswerk, zorgtaken en het opvoeden van kinderen). Vrouwen vullen de meerderheid van het deeltijds werk en de nepcontracten in. Zo wordt een enorm deel van de arbeid van vrouwen niet vergoed. Daarom eisen wij het einde van de gegenderde arbeidsdeling, behoorlijke pensioenen en de verlaging van de pensioengerechtigde leeftijd.

Ecosocialistisch omdat er een duidelijke analogie bestaat tussen de uitbuiting van vrouwen en de uitbuiting van de natuur. Vrouwen worden harder getroffen door de achteruitgang van het milieu en de opwarming van de aarde. Daarom eisen wij een sociaal rechtvaardig klimaatbeleid, een duurzame ecologische transitie en respect voor de natuur.

Antiracistisch omdat vrouwen van kleur of van migrante origine, lesbische of biseksuele vrouwen, trans/inter/non-binaire vrouwen, specifieke vormen van onderdrukking ondergaan.

Bij Feminisme Yeah bouwen we van aan de basis mee aan een nieuwe feministische beweging voor de 99%.

Wij staan voor een antikapitalistisch feminisme dat solidair is met werkende en werkloze vrouwen, met lesbiennes, queer vrouwen en trans, inter en non-binaire mensen, migrante vrouwen, moslima's, vrouwen van kleur en de vrouwen uit de ganse wereld.

Vind ons op Facebook: @feminisme.yeah



KIF/KIF

Kif Kif is een beweging die strijdt voor gelijkheid en tegen racisme en andere vormen van discriminatie.

Sinds 2001 bouwen we samen met onze contributors aan een platform voor een kritische reflectie van de samenleving.

Vandaag geldt onze website als een referentie in het debat over interculturaliteit, racisme en superdiversiteit.

WWW.KIFKIF.BE

**Wil je ook schrijven voor Kif Kif?
Neem dan contact op via redactie@kifkif.be**



Persephone vzw

Vereniging van vrouwen

*met een handicap of een
chronische invaliderende ziekte*

Wie zijn wij en wat doen wij?

Wij zijn de eerste en nog steeds enige vereniging van vrouwen met een handicap in België. Onze vzw draait sinds haar ontstaan in 1995 100% op ervaringsdeskundige vrijwilligers. Wij willen de stereotypen rond vrouwen met een handicap de wereld uit. Wij inspireren en stimuleren elkaar tijdens gespreksnamiddagen en workshops. Last but not least, drukken wij onze stempel op het beleid, o.a. rond werkgelegenheid en (preventie van) geweld. Als wij het niet doen, doet niemand het!

Wij organiseren activiteiten in elke Vlaamse provincie.

Wij kunnen verbazend veel!

Een krachtig motto tegen de stereotypen, seksisme en validisme (naar analogie met racisme, discriminatie op grond van validiteit).

Wij kunnen zelf hulp zoeken en zo verbazend veel realiseren:

werken, een gezin stichten, fysieke zelfverdediging,

Wij schreven hierover sensibiliserende boeken.

'Blij dat ik Leef!'

Mensen staren zich vaak blind op de beperkingen die een handicap met zich meebrengt. Wij weten dat we, *dankzij* onze handicap, heel wat te bieden hebben: **doorzettingsvermogen**, **creativiteit**, **humor**....

Om die boodschap de wereld in te sturen, schreven wij in 2005 het boek 'Blij dat ik leef!'. Dat is uitverkocht in de boekhandel, maar bij ons nog te verkrijgen, zolang de voorraad strekt. Onze twintigste verjaardag vierden we met een gelijknamige verjaardagskalender.

Meer info

Persephone vzw, Solvynsstraat 30 B - 2018 Antwerpen

<https://www.persephonevzw.org> info@persephonevzw.org

03/322.46.40 ma wo vr 9u-11u, di do 17u-19u (Ria Van Meenen)
of vandaag bij het netwerkmoment.

Sluit je aan bij het

GENDERNET VAN GROEN

en maak mee werk van gendergelijkheid



Verbreken
van het
glazen plafond



Uitbreiding
van het
geboorteverlof



Dichtrijden
van de
loonkloof



Lik-op-stukbeleid
bij seksuele intimidatie
en geweld



DOE MEE OP WWW.GROEN.BE/GENDERNETNU



THE NEXT WAVE

The Next Wave, da's een gloednieuw initiatief van de Vrouwenraad,
voor én door jonge feministen.

Ontdek relevante organisaties, nieuws en nog veel meer!

www.thenextwave.be



BOEH!

is een feministisch
en antiracistisch actieplatform
dat strijdt voor de vrije keuze
van meisjes en vrouwen

**Jouw bijdrage maakt
ons slagkrachtiger!**
BE54 9794 2955 4397

VOLG ONS!

f baasovereigenhoofd
@ baas_over_eigen_hoofd
www.boeh.be



**Not all
heroes
wear capes,
some wear
hijabs**

Interesse om ons
team te versterken?
Neem contact op!
info@boeh.be

A photograph of five women of diverse ages and ethnicities standing side-by-side against a red background with black diagonal lines. From left to right: a young woman with dark curly hair in a red plaid shirt, an older woman with grey hair in a white shirt, a young woman with blonde hair in a grey t-shirt, a young woman with dark skin and braids in a red turtleneck, and a young woman with dark curly hair and glasses in a blue and white striped shirt. The woman in the center (grey t-shirt) has her arms crossed and a red circular badge on her chest.

**FIGHT FOR
€14
#FIGHTFORE14**

 **VROUWEN WETEN WAAROM**
Een minimumloon van € 14 is een noodzaak!

ABVV



KERST THRIFT SHOP

21/12/2019 11:00 - 17:00

22/12/2019 10:00 - 14:00

Wil je een nieuwe outfit scoren en ondertussen vrouwen van diverse delen van de wereld leren kennen? Of vooral zin om wat Kerstfeer op te snuiven? Kom dan naar de **YWCA Kerst Thrift Shop**. Tijdens dit feestelijke weekend kan je tweedehands kledij kopen en proeven van zelfgemaakte koekjes en confituur. Ook deelt de "Basket Squad" weer manden uit, met daarin ingrediënten voor een heuse feestmaaltijd, en dat voor zij die dat kunnen gebruiken.

Zin om te komen? Doen! We kijken ernaar uit je te ontmoeten en te verwelkomen in YWCA.

Meer info: <http://www.ywca-antwerpen.org>

Paleisstraat 39-41, 2018 Antwerpen



rosa

kenniscentrum
voor gender en feminisme

documenteert / informeert / sensibiliseert

"Lock up your libraries if you like, but there is
no gate, no lock, no bolt that you can set
upon the freedom of my mind"

Virginia Woolf



www.rosavzw.be



[rosavzw](https://www.instagram.com/rosavzw)



[rosavzw](https://www.facebook.com/rosavzw)



[rosa_vzw](https://twitter.com/rosa_vzw)

De bibliotheek is open van **ma tot do tussen 10u en 17u** en **vrijdag op afspraak**
info@rosavzw – 02 511 56 22 Zennestraat 40 – 1000 Brussel

ALLES WAT JE ALTIJD AL WILDE WETEN
OVER HOLEBI'S & TRANSGENDERS



Vorming en begeleiding over
seksuele oriëntatie
en genderdiversiteit



info@kliqvzw.be
www.kliqvzw.be



YOU'VE GOT THE POWER

WE STRIJDEN SAMEN. WE WINNEN SAMEN.
KOM OP VOOR MENSENRECHTEN OP AMNESTY-INTERNATIONAL.BE

AMNESTY
INTERNATIONAL





VROUWEN VERDIENEN OP JAARBASIS 21% MINDER DAN MANNEN. BOVENDIEN LIGT EEN VROUWENPENSIOEN 28% LAGER DAN EEN MANNENPENSIOEN. WIJ EISEN 0%.



PLATFORM

ABVV

Het ABVV, het Algemeen Belgisch Vakverbond, is de socialistische vakbond van België. ABVV werkt aan meer solidariteit, rechtvaardigheid, gelijkheid en democratie. Met meer dan 1,5 miljoen leden en duizenden militanten, zijn ze actief in privébedrijven en in de openbare sector. Samen met de andere Ladies in Red organisaties (zij-kant, FOS en VIVA-SVV) strijdt het ABVV voor gelijke rechten, kansen, lonen en pensioenen voor vrouwen en mannen.

AIF+

Vzw Actieve Interculturele Federatie (AIF)+ is een erkende sociaal-culturele vereniging. Ze brengen Nederlandstalige sociaal-culturele verenigingen samen van mensen met een migratieachtergrond in Limburg, Antwerpen, Vlaams-Brabant en Brussel om hen te ondersteunen en te versterken. Op die manier werkt AIF+ aan een open, diverse en inclusieve samenleving.

AMNESTY INTERNATIONAL

Amnesty International is een wereldwijde, onafhankelijke en onpartijdige organisatie van meer dan 7 miljoen mensen die opkomen voor een wereld waarin alle mensenrechten worden nageleefd. Het vrijwilligersteam Gender en Mensenrechten werkt rond alles wat zich bevindt op het kruispunt tussen genderkwesties en mensenrechten.

BOEH!

Baas Over Eigen Hoofd (BOEH!) is een feministisch en antiracistisch actieplatform dat strijdt voor de vrije keuze van meisjes en vrouwen. BOEH! zet zich voornamelijk in voor meisjes en vrouwen die het slachtoffer worden van discriminatie omwille van hun hoofddoek.

COLLECTI.E.F8MAARS

Sinds januari 2019 brengt de mobilisatiegroep Antwerpen van het Collecti.e.f 8maars onafhankelijk van partijen en vakbonden, vrouwen* samen om jaarlijks een zichtbare vrouwenstaking te organiseren. Goesting om mee te doen? Schrijf naar antwerp.8maars@gmail.com

DEBUREN

deBuren is een Vlaams-Nederlands huis voor cultuur en debat in hartje Brussel. deBuren wil de culturele en maatschappelijke samenwerking en uitwisseling bevorderen tussen Vlaanderen en Nederland door te presenteren, te produceren, te inspireren en te verbinden.

ELLA VZW

ella vzw | kenniscentrum gender en etniciteit, verzamelt, ontwikkelt en verspreidt kennis en expertise inzake gender, etniciteit, kruispuntdenken, emancipatie en empowerment, diversiteit, discriminatie, seksisme en racisme. ella vzw streeft naar het vergroten van de gevoeligheid voor het kruispunt van gender en etniciteit, en de gevolgen ervan, bij jongeren, volwassenen, professionals, beleidsmakers en politici. Dit gebeurt onder meer door het gendergevoelig(er) maken van het etnisch-culturele middenveld en door het interculturaliseren van witte (vrouwen) organisaties.

FEMMA

Femma is een vrouwenvereniging met 60 000 leden in 800 groepen in Vlaanderen en Brussel. Jaarlijks organiseert Femma met haar vrijwilligers meer dan 30 000 creatieve, culinaire en sportieve activiteiten. Femma strijdt voor gelijkheid, tijd en geluk voor vrouwen en meer op www.gerichtopevenwicht.be

GENDERFLUX

GenderFlux is een transgenderorganisatie uit Antwerpen. Het biedt een ontmoetingsplek om in contact te komen met gelijkgestemden en het concept 'gender' verder te exploreren.

GIRLS ON FILM

Girls On Film is een feministisch filmcollectief dat een platform wil bieden aan een vrouwelijk perspectief in film, zowel op als achter de schermen. Hiernaast probeert het via het medium film op een laagdrempelige manier een diversiteit aan maatschappelijke thema's aan te kaarten.

HET ROZE HUIS ANTWERPEN – ÇAVARIA VZW

Het Roze Huis Antwerpen-çavaria vzw is het kloppende hart voor de regenbooggemeenschap van Antwerpen. Het Roze Huis is naast een vrijwilligersorganisatie, ook een koepelorganisatie voor zo’n 35 aangesloten LGBT+ verenigingen in de provincie Antwerpen. Je kan er ook terecht voor een luisterend oor bij twijfel/vragen over je seksuele oriëntatie of genderidentiteit.

INTERNATIONAAL COMITÉ (IC) VZW

Het Internationaal Comité vzw is een sociaal-culturele vereniging van en voor etnisch-culturele gemeenschappen. Met ruim 340 ledenverenigingen in Vlaanderen en Brussel wil het IC een actieve middenveldorganisatie zijn. IC beschouwt onderwijs, maatschappelijke participatie en tewerkstelling als sleuteldomeinen voor een inclusieve samenleving.

IVCA

IVCA is een open huis voor vrouwen met een migratieachtergrond in een kwetsbare situatie. Het is een ontmoetingsplaats met een warm onthaal en een ruim aanbod aan activiteiten. IVCA wil dat de vrouwen in staat zijn gebruik te maken van de rechten die hen toekomen, dat zij vol vertrouwen hun leven in eigen handen nemen, zich verbinden met hun leefomgeving en eraan participeren.

KIF KIF

Kif Kif is een interculturele beweging die strijdt voor gelijkheid en tegen racisme. Kif Kif bouwt mee aan een solidaire, democratische en interculturele samenleving. Via kritische, sensibiliserende, interactieve en educatieve initiatieven geeft Kif Kif mensen de instrumenten in handen om een andere stem te laten horen in het maatschappelijke debat over de interculturele samenleving.

LIBERALE VROUWEN

Liberale Vrouwen zijn ondernemende en creatieve vrouwen die een maatschappelijk engagement opnemen vanuit de liberale grondwaarden van vrijheid, gelijkheid en solidariteit. Door emancipatie en sensibilisering rond gelijke kansen werkt het mee aan een vrije, gelijke en duurzame toekomst. De blik van Liberale Vrouwen blik is open en kritisch. Het motto van de organisatie duidelijk: “Meer vrijheid, meer vrouw”.

MARKANT VZW

Markant vzw is de overkoepelende organisatie voor de Markant-, Best Pittig- en Artemis-groepen. Hun doel? Jou als vrouw het maximale uit je vrije tijd laten halen dankzij een toegankelijk en zinvol aanbod aan activiteiten.

MARIANNE

Marianne is de vrouwenbeweging van de PVDA. Zij brengt vrouwen samen van alle achtergronden want "Vrouwen die zich verenigen hebben een ongelooflijke kracht (Jeanne Devos)". Samen zetten we ons in voor een samenleving waar de gelijkheid tussen vrouw en man een realiteit is. Een samenleving zonder geweld tegen vrouwen, zonder seksisme en racisme, zonder loonkloof en pensioenkloof, met meer tijd en ademruimte o.a. voor een gezonde en kwaliteitsvolle combinatie tussen werk en gezin.

MINDERHEDENFORUM

Het Minderhedenforum is de belangenbehartiger van etnisch-culturele minderheden in Brussel en Vlaanderen en streeft naar evenredige en gelijkwaardige participatie in alle maatschappelijke domeinen. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt personen met een migratieachtergrond, onder meer via haar 19 ledenorganisaties en deskundigen.

PERSEPHONE VZW

Vrouw zijn en een beperking hebben, een specifieke situatie. Onze missie luidt: 'wij, vrouwen met een handicap of een invaliderende chronische ziekte, stimuleren en inspireren elkaar. Bovendien doen we aan belangenbehartiging en sensibilisatie.' Zo krijgen we de stereotypen rond vrouwen met een beperking de wereld uit!

'T WERKHUYS

't Werkhuis ligt in hartje Borgerhout en biedt ruimte aan groepen en individuen om te creëren, repeteren, les te geven, na te denken of gewoon samen te komen.

VIVA-SVV

VIVA-SVV is een organisatie die het welzijn van vrouwen tussen 25 en 55 jaar verhoogt via thema's die behoren tot hun leefwereld. Het brengt vrouwen op een innovatieve en laagdrempelige manier samen en inspireert hen om op te komen voor hun belangen. Als maatschappijkritische vereniging streeft het naar gelijke kansen voor en solidariteit tussen alle vrouwen.

VOEM VZW

Voem is de vereniging voor ontwikkeling, emancipatie, ontplooiing, ontmoeting en ontspanning van moslims, minderheden en mensen. VOEM vormt, verbindt, versterkt, verwondert en verpoost.

YWCA VZW

YWCA-Antwerpen is een pluralistische vrouwenorganisatie. We organiseren culturele, educatieve, inspirerende of gewoon gezellige activiteiten waarbij de ontmoeting en de vriendschap tussen vrouwen van alle leeftijden, achtergronden en origines centraal staan. We stimuleren vrouwen om hun talenten en leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen en zijn ervan overtuigd dat empowerment van vrouwen noodzakelijk is om een duurzame samenleving te creëren waarin alle mensen gelijkwaardig zijn en dezelfde rechten genieten.

ZIJ-KANT

zij-kant is een sociaal-culturele beweging die gespecialiseerd is in gender en gelijke kansen v/m. Als progressieve vrouwenbeweging voeren wij campagne en organiseren we laagdrempelige activiteiten om mensen te sensibiliseren en aan te zetten tot actie. Via ons interactieve educatief aanbod delen we informatie met een divers publiek. Op korte termijn wil zij-kant zo de emancipatie van vrouwen en mannen realiseren en komen tot een evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in de maatschappij.



TOT ZIENS IN 2020!

**JE BENT ER TOCH
OOK WEER BIJ
VOLGEND JAAR?
NOTEER 11/11/2020
ALVAST IN
JE AGENDA.
DAN VINDT DE
VROUWENDAG
PLAATS IN GENT.**

Volg ons op www.furiavzw.be,
FB en Twitter of schrijf je
in op onze nieuwsbrief
(furiasecretariaat@amazone.be). Zo blijf je op de hoogte
van onze activiteiten en de
feministische actualiteit.

DANKUWEL!

Furia bedankt in de eerste plaats jou als bezoeker voor je bijdrage aan deze dag.

Furia wil 't Werkhuys bedanken voor het warme onthaal.

Dank aan alle sprekers, moderatrices en begeleiders van de workshops en de vele Furia-vrijwilligers die deze dag mee mogelijk maken.

Dank aan alle deelnemers van de Grote Feministische Ontmoeting voor hun bijdrage aan het feministisch debat.

Met dank aan de illustrator en grafisch ontwerper Ysatis Rivart voor het slimme ontwerp van posters, flyers en programmaboekjes en het geduld. Dank aan Furia-lid Leticia Sere en Grafik.

Dank ook alweer aan Debbie Marbus van het Vlaams-Nederlands cultuurhuis deBuren voor het vertrouwen en de samenwerking.

Furia dankt ook al wie deze Vrouwendag financieel mogelijk maakt: de bezoekers, de adverterende organisaties, Gelijke Kansen Vlaanderen, het Vlaams-Nederlands cultuurhuis deBuren, Stadsmakers en Literatuur Vlaanderen.

HEB JE EEN PASSIE VOOR FEMINISME EN WIL JE DIE IN DE PRAKTIJK BRENGEN?

SCHRIJF ONS EEN BERICHT OVER
JEZELF EN JE MOTIVATIE.



SAMEN GAAN WE VOOR EEN
FEMINISTISCHE SAMENLEVING!

FURIA is een feministische denk-
en doegroep. Sinds 1972 organiseert
Furia elk jaar de 'nationale vrouwendag'
op 11 november. Elke maand komen
we samen en transformeren we onze
ideeën en opinies tot concrete acties
en projecten.

FURIA VZW
Middaglijnstraat 10
1210 Brussel
Tel. 02 229 38 73

WWW.FURIAVZW.BE
FURIA@AMAZONE.BE
